

Referat af ekstra Lokal-MED-møde 14. januar 2025

Deltagere: Ann Mari, Dorthe, Line, Carol, Liza, Sheila, Sanne, Kristina

Afbud: Pernille M

Referent: Sine

Mødet blev afholdt for at udarbejde et høringssvar til Børne- og Skoleudvalget på foranledning af direktionen i Fredensborg Kommune, jf. mail fremsendt d. 03.01.25.

Orientering fra konstitueret områdeleder

Kristina orienterede om, at prøvehandlingen med delt områdeledelse mellem Børnehusene Humlebæk og Børnehusene Kokkedal skal skabe mere viden om, hvilke rammer og strukturer, der skal være til stede, for at fælles ledelse af de to områdeinstitutioner kan lykkes. Der er fastlagt en besparelse på ledelse i kommunens budget, som skal finansiere de tidligere pris- og lønfremskrivinger, hvilket betyder, at pengene ikke skal findes et andet sted i områdets budget. Formålet med høringen er alene at orientere det politiske niveau om medarbejdernes perspektiver, idet beslutningen om delt områdeledelse er direktionens afgørelse og udenfor vores indflydelse. Når der nu laves en prøvehandling, efter at vi allerede har haft delt områdeledelse i et år, tænker Kristina, at det handler om, at hun i 2024 kun var lånt ud til BHH til en defineret opgave omkring økonomien. Det forgangne år har ikke været betragtet som en prøvehandling. Kristina ser det som en fordel, at det er Humlebæk og Kokkedal der skal afprøve fælles ledelse frem for fx Kokkedal og Nivå, som begge har en høj andel af børn og familier med særlige behov. På dagens møde skal Lokal-MED drøfte, hvilke opmærksomheder og kommentarer man ønsker at give videre til Børne- og Skoleudvalget forud for prøvehandlingen.

Lokal-MED havde mange overvejelser og perspektiver ift. prøvehandlingen. Overvejende var der fokus på muligheder og potentialer ifm. delt områdeledelse, både fra medarbejder- og daglige lederes side. Lokal-MED er generelt positive overfor udsigten til, at der nu ser ud til at være taget en varig beslutning om BHH's ledelsesmæssige fremtid. Lokal-MED var også glade for at blive inddraget og få en stemme i processen omkring ledelsesstrukturen.

Lokal-MED pegede på betydningen af, at områdelederen er synlig og kendt for medarbejderne, bl.a. gennem et engagement i det pædagogiske i husene og deltagelse på nogle af personalemøderne. Kristina sagde hertil, at det også er vigtigt for hende at kende medarbejderne og have føling med alle husene. Det vil ikke være realistisk for Kristina at være med på alle møder, men hun opfordrede Lokal-MED til løbende dialog om, hvornår det vil give bedst mening, at hun deltager i noget. En del af prøvehandlingen vil være at afsøge, hvordan og i hvor høj grad det er muligt at være tæt på alle husene som områdeleder med delt områdeledelse.

Det blev nævnt, at delt områdeledelse kunne udvide medarbejderes muligheder for et job swop, hvis man får brug for at komme ud af sin faglige komfort zone.

Kristina sagde hertil, at det er en mulighed, som kan undersøges, når en medarbejder selv ønsker det. Hun tilføjede, at nogen medarbejdere kan blive bekymrede for, om man kan blive flyttet til det andet område ifm. delt områdeledelse, men at afsættet er medarbejderens ønske, og at der altid vil være en dialog forud for, at nogen bliver flyttet rundt.

Lokal-MED er opmærksomme på, at det bliver vigtigt med gennemsigtighed og en klar

kommunikation omkring prøvehandlingen, så alle kolleger oplever at være med.

Kristina sagde, at Lokal-MED har et særligt ansvar for at tage fat i det, hvis der opstår bekymringer eller misforståelser blandt kollegerne, så vi får kommunikeret ud til alle om det relevante.

Lokal-MED's øvrige kommentarer er sammenfattet i høringssvaret, som er vedhæftet referatet.

Udformning af høringssvar

Sine laver referat af dagens møde og udformer et udkast til Lokal-MED's høringssvar.

Udkastet sendes til Lokal-MED med mulighed for at kommentere med kort svarfrist.

Dorthe sender høringssvaret, når det er klart, med hele Lokal-MED cc.

Budget 2024

Budgettet er afsluttet, og vi går bedre ud af året end ventet. Der er endda overført lidt midler til 2025-budgettet til at dække en dobbeltudgift på lederløn ifm. lederskiftet i Firkløveren. Kristina gør opmærksom på, at besparelsen er hentet på indkøb, ikke på medarbejdere. Lokal-MED skal drøfte, hvordan vi bruger borgernes penge bedst, når vi nu kan se, at vi kan spare 1. mio. kr. på at skru ned for indkøb i en afgrænset periode. Også i lyset af klimadagsordenen skal vi se vores forbrug i et nyt perspektiv.

Ledelse

Cathrine Padek er blevet ansat som ny daglig leder til Firkløveren. Cathrine er i gang med et onbardingforløb og starter i Firkløverens børnehave på mandag. Line sagde, at der har været en god medarbejderinddragelse i ansættelsesprocessen. Anette har sidste arbejdsdag 21. februar. Der skal også ansættes en pædagog til Firkløverens børnehave, der er lavet stillingsopslag. Der blev spurgt til, om Mette bliver som daglig leder i Søstjernen. Kristina sagde, at det kommer der snart en udmelding om.

Sandie har ønsket at tage ansvar for de fremtidige pædagogiske forløb i GRO for at kvalitetssikre arbejdet omkring GRO og De grønne spirer. Sandie meddelte i går medarbejderne i Sletten, at hun skifter stillingsbetegnelse til pædagogisk specialist og ikke længere skal være leder i Sletten. I GRO bliver Sandie en ressource for alle huse, bl.a. ved at hjælpe med at følge børnegrupper til GRO om morgenen. Der er god tid til at finde en ny daglig leder til Sletten, og Sandie har fortsat snor i DTO, udviklingsprojektet om legemiljøer mv. Forældrene i Sletten er orienteret om dette, og Kristina informerer alle andre om det efter lørdag ifm. områdebestyrelsens arbejdsdag.

Arbejdsdagen 3. maj kommer til at handle om udviklingsprojektet om legemiljøer inde og ude.

Der er sampasning 6. juni, så medarbejderne får den fridag som erstatning for arbejdsdagen.

Kommunikation fra dagens møde

Lokal-MED har drøftet mulige perspektiver ift. prøvehandlingen, og der bliver udformet et høringssvar på vegne af Lokal-MED. Økonomisk betyder det, at BHH slipper for en anden besparelse, fordi besparelsen nu findes på områdelederlønnen. Lokal-MED oplever, det er meningsfuldt at blive hørt ift. prøvehandlingen.

Eventuelt

Ingen punkter.

Evaluerings af dagens møde

En god måde at blive inddraget på. Gode muligheder for at komme til orde og blive hørt.